
Оплата военных сборов в период трудового отпуска

На практике нередко случаи направления работников на военные и специальные сборы в период нахождения в трудовом отпуске. И тогда у бухгалтеров возникают вопросы о перерасчете отпускных и оплате периода военных сборов. С этими вопросами разберемся в материале.

Пример. Призыв работника на военные сборы в период его трудового отпуска

Работнику предоставлен трудовой отпуск согласно графику отпусков с 06.04.2026 по 06.05.2026 включительно на 29 календарных дней (далее – к.д.). С 13.04.2026 по 01.06.2026 он призван на военные сборы сроком на 50 к.д.

Как поступить с оплатой периода военных сборов, приходящегося на период трудового отпуска, и выплаченными отпускными?

Трудовой отпуск следует продлить или перенести на другое время с перерасчетом отпускных. За период военных сборов сохранить средний заработок (далее – СЗ) за рабочие дни (часы) по графику работы.

Гарантии для военнообязанных

За военнообязанными, призванными на военные сборы, за все время сборов, включая следование к месту проведения сборов и обратно, если это связано с выездом с места жительства, сохраняются ([часть первая ст. 339 ТК*](#)):

* Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – [ТК](#)).

- место работы;
- должность служащего (профессия рабочего);
- СЗ за все рабочие дни по месту работы.

Однако на практике данная норма часто вызывает споры. Есть мнение, что в период отпуска время нахождения работника на сборах не подлежит оплате, так как фактически он не работал, а находился в трудовом отпуске. Однако это ошибочное мнение.

Трудовой отпуск предназначен для отдыха работника, и предполагается, что работник может его использовать по своему усмотрению. Однако воинская обязанность, в т.ч. обязанность

прохождения военных и специальных сборов, – это обязанность граждан Республики Беларусь, которая относится к государственной обязанности ([ст. 1 Закона № 1914-XII*](#)).

* Закон Республики Беларусь от 05.11.1992 № 1914-XII «О воинской обязанности и воинской службе» (далее – [Закон № 1914-XII](#)).

Соответственно, несмотря на нахождение в трудовом отпуске, исполнить обязанность по направлению на военные сборы работник обязан как гражданин Республики Беларусь. А это исключает возможность использования им трудового отпуска по целевому назначению (для отдыха).

Как быть с трудовым отпуском?

Трудовым законодательством привлечение работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы прямо относится к обстоятельству, при наступлении которого трудовой отпуск работника может быть продлен или перенесен ([п. 3 части первой ст. 171 ТК](#)).

В случае призыва работника на военные сборы:

- 1) во время трудового отпуска – он продлевается на соответствующее количество календарных дней трудового отпуска либо по желанию работника неиспользованная часть отпуска переносится на другой согласованный с нанимателем срок текущего рабочего года ([часть вторая ст. 171 ТК](#));
- 2) до начала трудового отпуска – отпуск по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, определяемое по договоренности между работником и нанимателем ([часть третья ст. 171 ТК](#)).

Учитывая, что военные сборы относятся к государственной обязанности, нанимателю необходимо оформить продление или перенос неиспользованной части трудового отпуска. Работник, получается, в трудовом отпуске находился только 7 к.д., осталось 22 к.д.

В излагаемом примере первоначально предполагается продление трудового отпуска, так как на военные сборы работник призван уже во время трудового отпуска.

Разберем порядок оформления с учетом уже выплаченных ранее отпускных.

Вариант 1. Продление трудового отпуска

Основанием для издания приказа о продлении трудового отпуска будут справка, подтверждающая период прохождения военных сборов, и первоначальный приказ (записка) о трудовом отпуске ([п. 3 части первой и часть вторая ст. 171 ТК](#)).

В связи с продлением трудового отпуска СЗ не пересчитывается, так как между окончанием периода военных сборов и началом неиспользованной части отпуска перерыва в днях нет. При этом общее количество дней отпуска не изменяется.

Если в период, на который продлен отпуск, происходит повышение тарифной ставки (тарифного оклада) или тарифной ставки 1-го разряда, то со дня такого повышения следует пересчитать СЗ с применением поправочных коэффициентов и произвести доплату ([часть первая п. 31 Инструкции № 47*](#)).

* Инструкция о порядке исчисления среднего заработка, утвержденная постановлением Минтруда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 (далее – [Инструкция № 47](#)).

Вариант 2. Перенос трудового отпуска на август 2026 г.

В связи с переносом трудового отпуска необходимо неиспользованные 22 к.д. отпуска сторнировать, а в августе рассчитать отпускные заново. Изменится и период для расчета отпускных. Соответственно, если ранее при предоставлении трудового отпуска в апреле период определялся с апреля 2025 г. по март 2026 г., то при переносе на август 2026 г. – с августа 2025 г. по июль 2026 г. Таким образом, нужно будет пересчитать отпускные с учетом изменения периода.

Справочно: об исчислении СЗ

СЗ, сохраняемый за время отпуска, исчисляется исходя из зарплаты, начисленной работнику за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска, независимо от того, за какой рабочий год предоставляется отпуск ([часть первая п. 5 Инструкции № 47](#)).

Как рассчитать СЗ за период военных сборов?

СЗ исчисляется исходя из зарплаты, начисленной за 2 календарных месяца работы (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу начала выплат ([часть первая п. 18 Инструкции № 47](#)).

При расчете СЗ определяется либо среднедневной заработок (далее – СДЗ) при 5-дневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье, либо среднечасовой заработок (далее – СЧЗ) (при работе согласно графику работ (сменности)).

Размер СДЗ (СЧЗ) определяется делением начисленной заработной платы за принятый для исчисления период на фактически проработанные в этом периоде дни (часы) ([часть вторая п. 19 Инструкции № 47](#)).

Далее рассчитаем СЗ за период военных сборов, при условии что работник работает:

- 1) по графику 5-дневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье;
- 2) согласно графику сменности.

Вариант 1. Расчет СЗ за период военных сборов при работе в режиме 5-дневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье

Шаг 1. Определите СДЗ работника (см. табл. 1 на с. 9).

Таблица 1

Месяц и год, принимаемый для расчета	Отработанные дни в принятом периоде	Зарплата	СДЗ, руб.
Февраль 2026 г.	20	1 900,00	×
Март 2026 г.	22	2 200,00	×
Итого	42	4 100,00	97,62 (4 100 / 42)

СДЗ составил 97,62 руб.

Шаг 2. Определите СЗ за период военных сборов (см. табл. 2).

СЗ определяется путем умножения СДЗ на количество рабочих дней согласно ПВТР, графику работы работника, приходящихся на период военных сборов.

Таблица 2

Месяц и год сохранения СЗ	Количество рабочих дней по графику работы, ПВТР, приходящихся на военные сборы	Сумма, руб. (рабочие дни × СДЗ)
Апрель 2026 г.	13	1 269,06 (13 × 97,62)
Май 2026 г.	20	1 952,40 (20 × 97,62)

Июнь 2026 г.	1	97,62
Итого	34	3 319,08

Вариант 2. Расчет СЗ за период военных сборов при работе согласно графику сменности

Шаг 1. Определите СЧЗ работника (см. табл. 3).

Таблица 3

Месяц и год, принимаемый для расчета	Отработанные часы в принятом периоде	Зарплата	СЧЗ, руб.
Февраль 2026 г.	160	1 900,00	×
Март 2026 г.	176	2 200,00	×
Итого	336	4 100,00	12,20 (4 100 / 336)

СЧЗ составил 12,20 руб.

Шаг 2. Определите СЗ за период военных сборов (см. табл. 4).

СЗ определяется путем умножения СЧЗ на количество рабочих часов согласно графику сменности, приходящихся на период военных сборов.

Таблица 4

Месяц и год сохранения СЗ	Количество рабочих часов по графику сменности, приходящихся на военные сборы (условно)	Сумма, руб. (часы × СЧЗ)
Апрель 2026 г.	102	1 244,40 (102 × 12,20)
Май 2026 г.	159	

		1 939,80 (159 × 12,20)
Июнь 2026 г.	0	0,00
Итого	261	3 184,20